

## LTC De Drieslag Algemene Ledenvergadering 27 januari 2014,

### Bijlage 3 Agendapunt 5

Van de Voorzitter

Al vanaf mijn 20<sup>e</sup> heb ik in allerlei besturen gezeten. Begonnen bij een club in Didam, vervolgens op het niveau van districten (provincies) en vanaf 1990 landelijk.

Besturen is leuk; samen met een groep mensen in je vrije tijd proberen verder te komen, dingen te ontwikkelen en zien dat het goed gaat met de organisatie waarvoor je het doet. Natuurlijk ontkom je er niet aan dat er ook minder leuke dingen gebeuren; mensen uit je vrijwilligers omgeving worden ernstig ziek en moeten afhaken of nog erger, komen te overlijden.

Maar ook zaken zoals tegengestelde belangen, keuzes van marsroutes en persoonlijke situaties kunnen irritaties veroorzaken. Daar waar je het voor doet, is plotsklaps ver weg of zelfs onmogelijk. Vrijwel altijd spelen emoties een grote rol en krijgen die emoties de kans zich te ontwikkelen dan sta je voor een bijna onmogelijke opgave. De bom barst en dat levert schade op; aan de organisatie of aan personen. Snel schakelen en vooral de juiste stappen zetten is dan van groot belang. Probeer alleen op feiten te discussiëren en schakel daar waar emoties de overhand hebben een mediator in.

Onze club is het laatste kwartaal van 2013 in een dergelijke situatie terecht gekomen.

Het bestuur wilde 2 zaken beter regelen en bood daartoe de beheerders hulp aan. Het 1<sup>e</sup> punt was om de afwikkeling van kasgelden, zoveel mogelijk in lijn te brengen met de richtlijnen van NOC&NSF betreffende goed sportbestuur. Het 2<sup>e</sup> punt was een andere oplossing voor de schoonmaak van ons clubgebouw.

Op zich niets mis mee ware het niet dat het aanleiding bleek te zijn voor het op tafel komen van irritaties, die zich de afgelopen tijd tussen personen had opgebouwd. Daarbij ging het niet over de door het bestuur aangeboden aanpassingen.

Eensklaps stonden mensen tegenover elkaar en werden consequenties op tafel gelegd.

Besturen is dan niet leuk meer. Alle zeilen moesten worden bijgezet om de mogelijke gevolgen zoveel mogelijk te beperken. Daartoe moesten partijen weer “on speaking terms” komen en de onderlinge verhoudingen genormaliseerd worden.

Het bestuur heeft daarbij assistentie gevraagd van 2 mediators; vanuit het bestuur (meewerkend kandidaat-lid) heeft Bert Pijnappel die rol vervuld en vanuit de leden Marcel Wisseborn.

Dankzij de inzet van iedereen zijn we eruit gekomen.

Toch is een dergelijk voorval ook een moment om te kijken naar je eigen functioneren.

Is het nog wel leuk, doe ik het niet al te lang, sta ik ontwikkelingen in de weg en meer van dat soort vragen spoken door je hoofd.

Maar ook vragen als; heb ik kunnen doen wat ik van plan was en heb ik mijn doelen kunnen verwezenlijken.

Die vragen golden niet alleen voor mij, het was voor iedereen een moment van bezinning.

Reden voor de beheerders om per 1 januari 2014 te stoppen met hun werk.

Reden voor Pop om zich niet herkiesbaar te stellen en reden voor mij om me nog voor 1, max. 2 jaar herkiesbaar te stellen met als doel op korte termijn een opvolger te vinden.

Het bestuur heeft een discussiestuk ingediend om de koers te bepalen hoe verder met beheer en onderhoud.